

## Zielvereinbarungen & Führen mit Zielen

### Zielgruppe:

Kaufmännische und technische Führungskräfte

### Seminarziele und Inhalte:

Die TeilnehmerInnen sichern und erweitern Ihre kommunikativen Kompetenzen, können die Thematik „Zielvereinbarung & Führen mit Zielen“ grundlegend umsetzen, bzw. anwenden.

Mitarbeiter und Führungskräfte eines Unternehmens sind die wichtigste Ressource der wirtschaftlichen Entwicklung.

Gestiegene Wettbewerbsanforderungen und entsprechende Qualitätsansprüche machen es notwendig, einen regelmäßigen Dialog mit den Mitarbeitern zu führen.

Durch einen gezielten Informationsfluss und das Anbieten von Maßnahmen der Persönlichkeitsentwicklung, besteht die Möglichkeit, Qualität zu heben und dadurch Marktanteile zu halten oder gar auszuweiten.

Die Durchführung von Jahresgesprächen ist eine undelegierbare und unprogrammierbare Führungsaufgabe mit dem Leitgedanken, daß der Respekt und die Achtung vor der Eigenständigkeit und Würde des anderen Voraussetzung sind.

Im Seminar erweitern die TeilnehmerInnen die Kompetenzen für eine sichere Gesprächsführung zur Thematik. Sie kennen den Nutzen für die eigene Führungstätigkeit.

Im Anschluss an den seminaristischen Teil kann ein individuelles bzw. Gruppencoaching integriert werden. Konkrete Beispiele der TeilnehmerInnen werden mit Methoden des Coaching beleuchtet und Verhaltensmöglichkeiten inszeniert.

## Inhalte im Einzelnen:

- Führen mit Zielen – Nutzen für Mitarbeiter, Führungskräfte und Unternehmen.
- Wie werden Ziele aufgestellt und definiert?
- Wie baue ich einen guten und vertrauensvollen Gesprächsverlauf her?
- Welche Techniken zur Zielfindung finden Anwendung (SMART u.ä.)?
- Wie reagiere ich auf Vorbehalte und Barrieren?
- Welche Rahmenbedingungen sollten vorhanden sein?
- Mögliche Ablauforganisation
- Welche tools können genutzt werden (Standards, Vorlagen ...)?
- Wie können Mitarbeitervertretungen integriert werden (Betriebsvereinbarung Mitarbeitergespräch und Jahresbeurteilung, Betriebsvereinbarung Zielvereinbarungsgespräche?)

## Methoden:

Praxisorientierter Input, Diskussion, Simulationen, Praxisübungen, Kleingruppenarbeit, Fallbeispiele

## Dauer:

Seminartage: ca. 2 Tage

Seminarzeiten: nach Vereinbarung

## Trainer:

**Jörg Straubinger**

**Felix Küsell**

**Ina Mühlpfordt**

**Gero Will**